

Тренды и прогнозы в управлении проектами на ближайшие годы

А.И. Трофимова

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия

Обоснование. Мы живем в эпоху перемен, где динамика рынков, развитие технологий и глобальные вызовы трансформируют различные сферы деятельности, исключением не стала и такая область знаний, как управление проектами. Понимание трендов и прогнозирование будущих тенденций становится необходимостью для руководителей проектов и лидеров организаций [1].

Управление проектами в условиях глобальных перемен, технологических изменений и неопределенности (VUCA/BANI-мира) требует изучения новых подходов. Анализ новых технологий, методологий позволит организациям оставаться конкурентоспособными и достигать проектных целей с минимальными рисками [6].

Цели — определить ключевые тренды в управлении проектами на ближайшие годы. Спрогнозировать будущее управление проектами на основе текущих тенденций. Определить ключевые факторы, влияющие на эффективность проектов в условиях неопределенности [2].

Методы. Традиционные методы управления проектами уже являются не такими эффективными, как это было раньше. Сейчас особой популярностью пользуются цифровые технологии, такие как искусственный интеллект (AI) и машинное обучение, большие данные, роботизация. Применение в управлении проектами перечисленных цифровых технологий позволяет осуществлять прогнозирование, автоматизацию, оптимизацию и управление рисками, получать инсайты о производительности и коммуникации. Особое значение имеют этические аспекты использования искусственного интеллекта и анализируемых данных [3].

Также стоит отметить, что традиционное разделение Waterfall и Agile уступает место гибридным подходам (комбинация Waterfall и Agile), т. е. в проектах сочетаются жесткие и гибкие итеративные подходы. Особенно популярно это в сфере здравоохранения, финансов и т. п. С учетом современных условий изменились и методы работы с командой проекта. Особое значение имеет развитие мягких навыков (soft skills). Эффективное управление проектами все больше зависит от коммуникации, эмоционального интеллекта и лидерских качеств менеджера. Измерение успеха осуществляется через оценку удовлетворенности клиента и бизнес-ценности. Важно понять, остался ли клиент удовлетворен продуктом, обслуживанием и компанией в целом. С развитием концепции социального, экологического и устойчивого развития, суть которой заключается в стремлении удовлетворить потребности нынешнего поколения без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные, ее основные идеи также нашли свое отражение в проектном управлении. Справедливость, равенство, рациональное использование ресурсов являются основными принципами реализуемых проектов.

Результаты. В связи с вышесказанным наблюдается повышение адаптивности и устойчивости проектов в условиях неопределенности, происходит автоматизация рутинных задач, что позволяет освободить время для разработки и принятия стратегических решений. Также улучшаются коммуникации, повышается вовлеченность в распределенных командах, происходит интеграция устойчивости и этики в процессы управления проектами [4].

Таким образом, получается, к трендам можно отнести следующее: развитие технологий (AI, автоматизация) станет неотъемлемой частью управления проектами; гибридные и адаптивные методологии станут доминирующими; фокус на создании ценности и измерении успеха проекта через призму бизнес-ценности, устойчивость и этика (ESG) станут стандартными критериями для оценки проектов; развитие навыков команд, включая «мягкие» навыки и адаптивность [5].

Что касается прогнозов, можно предположить следующее: в ближайшее время до 40 % компаний внедрят искусственный интеллект в свою деятельность, роль руководителя проекта трансформируется в роль стратегического партнера и лидера команды, платформы управления проектами станут более интегрированными и интеллектуальными, управление удаленными и гибридными командами будет считаться стандартом, обучение и развитие превратится в непрерывный процесс [5].

Выводы. Управление проектами в ближайшие годы будет определяться технологическими инновациями, акцентом на устойчивость и трансформацией роли менеджера. Организациям необходимо адаптировать свои практики, инвестировать в цифровые инструменты и развивать мягкие навыки (soft skills) сотрудников.

Ключевые слова: тренды; прогнозы; управление проектами; рынок; цифровые технологии; мягкие навыки; концепция социального; экологического и устойчивого развития.

Список литературы

1. Райс Э. Позиционирование: битва за узнаваемость. Санкт-Петербург: Питер, 2023. 256 с.
2. Райс Э. Расцвет пиара и упадок рекламы. Как лучше представить фирму. Москва: АСТ, 2022. 313 с.
3. Родионова В.Н. Стратегический менеджмент. Москва: РИОР, 2020. 106 с. ISBN: 978-5-369-01643-5
4. Розанова Н.М. Конкурентные стратегии современной фирмы. Москва: Юрайт, 2025. 343 с.
5. npc.ba/press [Электронный ресурс] Тренды проектного управления 2024-2025 гг. Режим доступа: <https://npc.ba/press/blogs/trendy-proektnogo-upravleniya-2024-2025-gg> Дата обращения: 17.04.2025.
6. blog.naumen.ru [Электронный ресурс] 4 тренда, которые определяют управление проектами в 2025 году. Как изменится продакт-менеджмент в 2025 году? Режим доступа: <https://blog.naumen.ru/trends-project-management-2025/> Дата обращения: 18.04.2025.

Сведения об авторе:

Анна Ильинична Трофимова — студентка, группа 7120-380402D, институт экономики и управления; Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия. E-mail: trofimovaana73@gmail.com

Сведения о научном руководителе:

Юлия Ивановна Ряжева — кандидат экономических наук, доцент; Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия. E-mail: ryazheva_yulia@mail.ru