

# Влияние лидерства на эффективное управление проектами

К.С. Белоусова

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия

**Обоснование.** Современные исследования в области управления проектами подчеркивают критическую роль лидерства в достижении поставленных целей. Как отмечают российские ученые, в условиях цифровой трансформации и возрастающей неопределенности бизнес-среды традиционные подходы к руководству требуют переосмысления [1]. Особую актуальность приобретает изучение взаимосвязи между стилями лидерства и эффективностью реализации проектов различного типа. Эмпирические данные свидетельствуют, что до 40 % успеха проекта определяется именно грамотно выбранной стратегией руководства [2]. При этом, как показывает практика ведущих российских компаний, универсального подхода не существует — каждый стиль лидерства демонстрирует различную эффективность в зависимости от специфики проекта и характеристик команды [3].

**Цель** — выявление оптимальных моделей лидерства для различных типов проектов с учетом современных вызовов управления. Основное внимание уделяется анализу пяти ключевых стилей руководства и их влиянию на показатели эффективности проектной деятельности. Особый акцент делается на изучении возможностей комбинирования различных подходов в зависимости от этапа реализации проекта и внешних условий [4].

**Методы.** В ходе исследования применялся комплексный подход, сочетающий анализ научной литературы, case study успешных и неудачных проектов, а также экспертные оценки. Для оценки эффективности различных стилей лидерства использовалась методика сравнительного анализа проектных показателей, разработанная российскими специалистами в области управления [5]. Особое внимание уделялось изучению кейсов российских компаний, включая опыт «Яндекса» в реализации трансформационного лидерства и практики «Сбера» в области сервисного подхода к управлению [6]. Статистическая обработка данных проводилась с использованием современных методов анализа проектной эффективности.

**Результаты.** Проведенное исследование выявило существенные различия в эффективности различных стилей лидерства. Авторитарный подход продемонстрировал высокие результаты в кризисных ситуациях, обеспечивая ускорение выполнения задач на 25–30 %, однако его применение в долгосрочных проектах приводило к снижению инновационной активности команды на 15–20 %. Демократический стиль показал наибольшую эффективность в проектах, требующих творческого подхода, увеличивая количество успешных решений на 35–40 %. Трансформационное лидерство обеспечило рост вовлеченности сотрудников на 50–55 %, что особенно ярко проявилось в IT-секторе. Сервисный подход позволил сократить текучесть кадров в среднем на 30 % при сохранении высоких показателей производительности [7].

**Выводы.** На основании проведенного исследования можно заключить, что наибольшую эффективность в современных условиях демонстрирует адаптивный подход к лидерству, предполагающий гибкое сочетание различных стилей управления в зависимости от этапа проекта и внешних условий. Особую важность приобретает способность руководителя оперативно менять стратегию руководства, сохраняя при этом целостность управленческой концепции. Полученные результаты имеют практическую ценность для российских компаний, работающих в условиях цифровой трансформации и высокой неопределенности бизнес-среды.

**Ключевые слова:** лидерство; управление проектами; стили руководства; эффективность команд; адаптивное управление.

## Список литературы

1. Латфуллин Г.Р. Современные проблемы управления проектами в условиях цифровизации // Управление проектами и программами. 2021. № 1(42). С. 18–27.
2. Карташова Л.В. Трансформационное лидерство в эпоху цифровой экономики // Менеджмент в России и за рубежом. 2022. № 2. С. 34–42.
3. Разу М.Л. Управление проектами: учебник и практикум. Москва: Юрайт, 2023. 403 с.

4. Шапиро С.А. Адаптивное лидерство в условиях неопределенности // Вестник Санкт-Петербургского университета. Менеджмент. 2021. Т. 20, № 3. С. 378–401.
5. Тихомирова О.Г. Методология оценки эффективности проектного управления // Экономика и управление. 2022. № 4(182). С. 88–97.
6. Пригожин А.И. Методы развития организаций. Москва: Дело, 2023. 256 с.
7. Магура М.И. Управление проектной командой: современные подходы // Управление персоналом. 2023. № 3. С. 28–36.

---

*Сведения об авторе:*

**Ксения Сергеевна Белоусова** — студентка, группа 7320–380302D, институт экономики и управления; Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия. E-mail: kseniyaiya@ya.ru

*Сведения о научном руководителе:*

**Ольга Вячеславовна Семенова** — старший преподаватель; Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, Самара, Россия. E-mail: semenova.ov@ssau.ru